

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-2789

**Toisen asteen opiskeluhuollon osastonhoitajan viransijaisuuden täyttäminen 30.7.
-31.12.2025 väliselle ajalle**

Virka on täytettävä täksi ajaksi, koska toiminnalliset syyt ja hyvinvointialueen palvelutuotannon järjestäminen sitä edellyttävät

Perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualueella on ollut osastonhoitajan viransijaisuus haettavana 22.5.-5.6.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Osastonhoitajan vastaa opiskeluterveydenhuollon johtamisesta ja nimetyistä kehittämiskokonaisuuksista. Hän vastaa siitä, että vastuualueen toiminta on asiakaslähtöistä, henkilöstöä osallistavaa ja strategian mukaista. Hän huolehtii oman alueen toiminnan, talouden ja henkilöstöjohtamisen kokonaisuudesta sekä toiminnan tehokkuudesta ja tuloksen saavuttamisesta.

Osastonhoitajan viran kelpoisuusvaatimuksena on laki 559/1994 5 § mukainen terveydenhoitajan laillistus sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- hyvät johtamis-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot
- halu ja osaaminen kehittää palveluita
- hyvät organisointitaidot
- kokemus ennaltaehkäisevästä työstä terveydenhuollossa
- opiskeluterveydenhuollon osaaminen
- hyvät näkemykset opiskeluterveydenhuollon kehittämiseen

Määräaikaan 5.6.2025 klo 16.00 mennessä viransijaisuutta haki 9 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Harri Myllyniemi ja opiskeluhoollon esimiehet *****
päätti kutsua 2 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Vantaalla 6.6.2025.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sairaanhoitaja ***** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Ratkaisevana perusteena valinnalle olivat laaja koulu- ja opiskeluterveydenhuollon työkokemus ja osaaminen sekä johtamisopinnot. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Viransijaisuuden täytössä noudatetaan koeaikaa, jonka kesto on puolet määräaikaisen virkasuhteen kestosta.

Viransijaisuus on määräaikainen ja täytetään 30.7.-31.12.2025. palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sairaanhoitaja ***** osastonhoitajan viransijaisuuteen 30.7.-31.12.2025, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. että viransijaisuutta täytettäessä noudatetaan koeaikaa, jonka kesto on puolet määräaikaisen virkasuhteen kestosta
3. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3687,84 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Harri Myllyniemi tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 16.06.2025 alkaen.

Toisen asteen opiskeluhuollon
tehtäväaluepäällikkö
Henkilöstöpäätös

16.06.2025

§ 1

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla 16.06.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.